

PATVIRTINTA
Kauno lopšelio-darželio „Tukas“
direktoriaus 2024 m. gruodžio 9 d. įsakymu Nr. V-292

KAUNO LOPŠELIO-DARŽELIO „TUKAS“ DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ DARBE PREVENCIJOS TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbuotojų neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų darbe prevencijos tvarkos aprašas (toliau - Tvarkos aprašas) nustato Kauno lopšelio- darželio „Tukas“ (toliau - mokyklos) darbuotojo nušalinimo nuo darbo įtariant ir (arba) esant darbuotojo neblaivumui ir (ar) apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų prevenciją.

2. Šiuo Tvarkos aprašu vadovaujasi mokyklos administracija (direktorius, direktoriaus pavaduotoja ugdymui, direktorės pavaduotoja ūkio reikalams), įtardama, kad mokyklos darbuotojas darbe yra neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

3. Ši tvarka parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 11 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo Nr. IX-1672 19 straipsnio 3 dalies 10 pastraipa šio įstatymo 20 straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso patvirtinimo, įgaliojimo ir įgyvendinimo tvarkos įstatymo Nr. XII-1869 98 straipsnio 1 dalimi.

II SKYRIUS NUŠALINIMO NUO DARBO PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS

4. Mokyklos direktorius, gavęs informaciją, kad darbuotojas pasirodė ir (ar) yra darbe neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, tą dieną neleidžia jam dirbti ir nemoka darbo užmokesčio.

5. Prieš nušalinant darbuotoją nuo darbo, atsakingi asmenys, įvardinti Tvarkos aprašo 2 punkte įvertina:

5.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

5.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

5.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kt.);

5.1.3. nerišli kalba;

5.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena.

5.2. techninių priemonių (alkotesterio ar kt.) neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti parodymus.

6. Įvertinus Šiame Tvarkos apraše 5.1. punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad mokyklos darbuotojas neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, mokyklos direktorius (o jam nesant asmuo, atsakingas už darbų saugą) nedelsiant surašytų Nušalinimo

nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (priedas Nr. 1) (toliau —Nušalinimo aktas).

7. Nušalinimo aktą surašo mokyklos direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo, atsakingas už darbų saugą, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem mokyklos darbuotojams.

8. Mokyklos direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo raštiškai reikalauja, kad nušalinamas darbuotojas nedelsdamas raštu pateiktų paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie raštiško reikalavimo paaiškinti ir apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą pažymima Nušalinimo akte.

9. Susipažinęs su Nušalinimo aktu, nušalintas darbuotojas akte pasirašo, nurodydamas apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

10. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti, pažymima pačiame akte.

11. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu ar nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, mokyklos direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo (atsakingas už darbų saugą, o jam nesant mokyklos direktorius) nedelsdamas surašo siuntimą dėl asmens neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (priedas Nr. 2) (toliau —Siuntimas), jį įteikia darbuotojui, kad nuvyktų į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininę apžiūrą. Siuntimo kopiją prisegama prie Nušalinimo akto.

12. Nušalintam darbuotojui paaiškinama, kad jis turi teisę per 1 val. pats kreiptis į sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą.

13. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako vykti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.

14. Nušalinto darbuotojo savavališkas pasišalinimas iš mokyklos arba atsisakymas pasirašyti Nušalinimo akte, rašyti paaiškinimą ar vykti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros traktuojamas kaip patvirtinimas, kad jis darbe yra neblaivus (girtas) ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

III SKYRIUS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

15. Mokyklos administracija ir darbuotojai yra atsakingi už nepakantumo atmosferos mokykloje kūrimą.

16. Darbo tvarkos taisyklėse yra apibrėžti visi mokyklos darbuotojo veiksmai, pastebėjus neblaivų ir (ar) apsvaigusį, kitą darbuotoją, tai yra privalo nedelsiant pranešti direktoriui, o esant reikalui skubiai privalo imtis priemonių kad neįvyktų nelaimė.

17. Mokyklos informaciniame stende darbuotojams bus nuolat skelbiama informacija apie:

17.1. alkoholio, psichiką veikiančių medžiagų vartojimo atvejus;

17.2. nelaimingus atsitikimus ir (ar) incidentus darbe, kurie įvyko dėl neblaivaus ir (ar) apsvaigusio darbuotojo kaltės;

17.3. nelaimingus atsitikimus ir (ar) incidentus darbe, kuriuose nukentėjo neblaivus ir (ar) apsvaigęs, ir (ar) kitas darbuotojas.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Mokyklos direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo (arba asmuo atsakingas už darbų saugą mokykloje), raštišką reikalavimą darbuotojui pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ir (ar) apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, darbuotojo raštišką paaiškinimą, Nušalinimo aktą, Siuntimą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą dėl darbuotojo medicininės apžiūros, sveikatos priežiūros įstaigos išvadą perduoda Mokyklos direktoriui.

19. Mokyklos direktorius priima sprendimą dėl drausminės nuobaudos nušalintam darbuotojui.

20. Jeigu nušalintas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, rašyti paaiškinimo ar atsisako vykti į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, mokyklos direktoriaus paskirtas asmuo (arba asmuo atsakingas už darbų saugą mokykloje), turi teisę darbuotojo neblaivumą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais ir kt. Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 177 str. nustatytais priemonėmis.

21. Tvarkos aprašas patalpintas į Kauno lopšelio-darželio „Tukas“ interneto puslapį www.tukasdarzelis.lt Visi darbuotojai informuoti apie privalomą susipažinimą su tvarkos aprašu.

Kauno lopšelio-darželio „Tukas“ Darbuotojų
neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų darbe prevencijos
tvarkos aprašo
1 priedas

.....
(mokyklos pavadinimas)

**NUŠALINIMO AKTAS
NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ**

20.... m. d. Nr.

.....valmin.

.....
(surašymo vieta)

Pagrindas

.....
(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

.....
(vardas, pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs
nuo psichiką veikiančių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

.....
(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

.....
(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

.....
(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

.....
(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų
įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų**

.....
(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

.....
(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

**Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens
sveikatos priežiūros įstaigą**

.....
(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

.....
(taip – 1, ne – 2)

**Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko,
kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą**

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar
apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

**Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.*

Kauno lopšelio-darželio „Tukas“ Darbuotojų
neblaivumo (girtumo) ir (ar) apsvaigimo nuo
psichiką veikiančių medžiagų darbe prevencijos
tvarkos aprašo
2 priedas

(mokyklos pavadinimas),

(adresas ir kodas)

**SIUNTIMAS Į ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGĄ
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20 ... m. d. Nr.
..... valmin.

(surašymo vieta)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą išsipareigoja
atlyginti medicininės apžiūros išlaidas**

.....
(darbdavio atstovo ar įgalioto asmens pareigos)

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20 m. d.....val..... min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)